

Miten uudesta rakennemallista syntyy säästöjä?

Tampere 18.12. 2009

Tampereen seurakuntien strategiaa on perusteltu usein sillä, että toiminnallisten ja hallinnollisten linjausten avulla syntyy myös melkoisia säästöjä.

Diakoniajohtaja Matti Helin on laskenut välittömien säästöjen määrää ja päätynyt noin 461 000 euroon vuodessa.

Säästöjen kertyminen

Seurakuntaneuvostojen ja johtokuntien kokousten määrän vähenee puoleen nykyisestä. Kun kaikki kokousten pitämiseen menevä aika ja fasilitetit lasketaan yhteen, päästään vuodessa noin 130 000 euroon eli kahteen henkilötyövuoteen.

Kun luottamusmiesten määrä pienenee arviolta kolmanneksella, palkkioista kertyy noin 40 000 euroa vuodessa.

Seurakunnissa on paljon kokouksia, kuten päällikköpalavereja ja kirkkoherrojen ja yhteisten työmuotojen kokouksia. Kun nämä lopetetaan vuodessa kertyy säästöä peräti 100 000 euroa. Tulevaisuudessa päätökset tehdään uudessa hallintomallissa – mikäli se toteutuu – johtoryhmässä, joka luonnollisesti kokoontuu useasti.

Myös joidenkin toimikuntien lakkauttamisesta kertyy säästöjä vuoden mittaan noin 7 000 euroa.

Muuttoilmoituksia vähemmän

Kun henkilö tai perhe muuttaa Tampereen kaupungin sisällä, hän joutuu vaihtamaan myös seurakuntaa. Asia hoidetaan keskusrekisterissä. Tämä työllistää melkoisesti. Mikäli seurakuntien määrä vähenee puolella, hintalappu on 32 000 euroa eli 1 henkilötyövuosi.

Seurakunnissa on ollut monia foorumeita, jossa työntekijät ovat voineet keskustella asioista yli seurakuntarajojen. Näihin foorumeihin on osallistunut noin 111 henkilöä kerran vuodessa. Säästöä saadaan noin 25 000 euroa.

Diakoniatyön liittyvät seurakuntatyön prosessit – kun ne aikanaan valmistuvat – tehostaa vastaanotto toimintaa ja taloudellista auttamista. Säästöä kertyy yhden henkilötyövuoden verran (32 000 euroa) käytettäväksi edelleen diakoniatyöhön. Samaan tähtää myös lapsi- ja nuorisotyössä parhaillaan työstettävänä oleva Kirkkopolku-hanke. Se tiivistää mm. toimistopalveluja, mikä tuottaa myös säästöä 32 000 euroa.

Eri yksiköissä aiheutuu kustannuksia sijaisten käytöstä vahtimestareista pappeihin asti vuodessa yhteensä lähes 300 000 euroa. Varovasti arvioiden isommat yksiköt vähentävät sijaisten tarvetta vähintään 60 000 euron verran vuodessa.

Näistä leikkauksista kertyy välittömästi joka vuosi säästöä 461 000 euroa. Mitä tällä rahamäärällä sitten voidaan saada aikaan? Esimerkiksi kymmenen työntekijän palkka tai Kalevan, Pyynikin, Viinikan ja Teiskon seurakuntien yhteenlaskettu toimintakate ilman palkkakuluja.

Pieni on kaunista – ja kallista

On selvää, että pienempi yksikkö tulee aina seurakuntalaista kohden kalliimmaksi kuin suuri. Tällä hetkellä voi Tampereella jäsen saada palveluja 48-114 euroa/jäsen riippuen seurakunnasta.

Uudessa mallissa resurssit jakautuisivat tasaisemmin eli 51-65 euroa/jäsen, jolloin eri puolilla kaupunkia asuvat jäsenet saisivat saavat lähes yhtä suuren vastineen verorahoilleen.

Erityisesti nykyiset Kalevan, Messukylän ja Viinikan seurakunnat hyötyisivät tästä rakenteesta.

Tampereen seurakuntayhtymä tähtää strategian taloudellisten tavoitteiden osalta vuoteen 2015 henkilöstösäästöinä 3 miljoonaa euron, kaupunkikiinteistöjen myynnillä 10 miljoonaa euroon ja vuokrasäästöillä ja uusilla vuokratuloilla noin 500 000 euroon.

Säästöjen tavoitteena on saada varoja, joilla Tampereen seurakunnat voisivat palvella tamperelaisia entistä läheisemmin tulevinakin vuosikymmeninä.